

Reforma al Reglamento del IVM

REGLAMENTO VIGENTE

¡Nuevo! REGLAMENTO QUE RIGE A PARTIR DEL 11/01/2024

ALTERNATIVAS DE PENSIÓN

» **Pensión por vejez ordinaria**
65 años de edad 300 cuotas.

» **Pensión por vejez proporcional**
65 años de edad y 180 cuotas.

» **Pensión por vejez anticipada**

Mujeres

59 años y 11 meses
450 cotizaciones.

Hombres

61 años y 11 meses
462 cotizaciones.

VS



ALTERNATIVAS DE PENSIÓN

» **Pensión por vejez ordinaria**
65 años de edad 300 cuotas.

» **Pensión por vejez proporcional**
65 años de edad y 180 cuotas

» **Pensión por vejez anticipada**

Mujeres

63 años
405 cuotas.

Hombres

*El reglamento no lo contempla.

» **Pensión por vejez para personas con Síndrome de Down**



Mujeres y Hombres

40 años 180 cotizaciones

MONTOS DE PENSIÓN

» **Pensión por Invalidez, Vejez y Muerte**
Toma en cuenta los **últimos 240 salarios o ingresos devengados y cotizados.**

» **Monto de pensión por Invalidez, Vejez y Muerte**

Se contabiliza a partir de los **últimos 20 años.**

VS



¡Nuevo! MONTOS DE PENSIÓN

» **Pensión por Invalidez, Vejez y Muerte**
Toma en cuenta los **últimos 300 salarios o ingresos devengados y cotizados.**

» **Monto de pensión por Invalidez, Vejez y Muerte**

Se contabiliza a partir de los **últimos 25 años cotizados.**

- La reforma en el reglamento empieza a regir a partir del **11 de enero de 2024, por lo cual aplicará a todos los trabajadores que completen los requisitos de pensión a partir de esa fecha.**
- La única forma que permanece vigente para adelantar su pensión es por medio de un fondo voluntario en conformidad con lo establecido en el Artículo 26 de la Ley de Protección al Trabajador.