

Plan de Sucesión Puestos Claves

Modelo de sucesión

La existencia del Modelo de Sucesión en el Conglomerado Financiero BCR, no exime la correcta aplicación de los procesos de reclutamiento, selección o promoción interna; mediante concursos internos o externos que amerite el proceso para un nombramiento definitivo. La participación en el concurso para un puesto vacante es abierta a todo aquel que cumpla con los requerimientos establecidos y de conformidad con la normativa interna vigente y aplicable.

Objetivo

Contar con un modelo de sucesión le permite a la organización: planificar y reforzar sus procesos de gestión del talento, para hacer frente a situaciones presentes o futuras, de salidas temporales o definitivas, en puestos de alta gerencia, que hayan sido identificados como puestos clave.

Puestos Claves

Son los puestos que marcan el giro estratégico del negocio, cumplen roles de alta gerencia, o son responsables de la regulación o gestión de control a lo interno de la Organización; amerita la identificación de un sucesor temporal, en caso de quedar vacante el puesto. En tanto se realiza el proceso de reclutamiento y/o selección que corresponda según normativa vigente.

Identificación de candidatos a sucesión temporal

Una vez aplicados los criterios de evaluación, se integran los insumos a partir de evaluaciones vigentes en la Organización o aplicación de instrumentos y pruebas de las que disponga la Gerencia Corporativa de Capital Humano.